



Udlændinge- og  
Integrationsministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Det skal du være opmærksom på i forhold til vurdering af EU-borgeres opholdsgrundlag og evt indberetning til SIRI

Folder til kommunerne

---

Når en borger henvender sig hos jer for at søge om offentlige ydelser (f. eks. kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelser m.m.) vurderer I – blandt flere aspekter – om den pågældende borger har en lovlig opholdsret i Danmark.

Vi har derfor lavet denne folder, hvor du kan se, hvad du som medarbejder i kommunen skal være opmærksom på, når en borger henvender sig hos jer.

**HUSK**, hvis du er tvivl, skal du altid sende en indberetning til SIRI.

---

## Det skal du vide, når du undersøger opholdsgrundlaget

Du skal altid undersøge borgerens opholdsgrundlag. Det kan du se i Udlændinge Informations Portalen (UIP). Hvis dette ikke er muligt, kan du bede borgeren om at fremvise sit EU-opholdsregistreringsbevis.

**OBS:** Opholdsgrundlaget i UIP er et udtryk for borgerens opholdsgrundlag ved registreringen af borgerens ophold i Danmark. Bemærk, at borgeren kan have opnået et andet opholdsgrundlag efterfølgende, dog uden, at dette er registreret i UIP. En person der ved sin ankomst til Danmark fremlagde dokumentation for, at han/hun kunne forsørge sig selv, er registreret i UIP som en unionsborger med tilstrækkelige midler, jf. EU-opholdsbekendtgørelsens § 6. Hvis pågældende senere kommer i fast arbejde og dermed opfylder betingelserne som arbejdstager efter § 5, og hvis vedkommende ikke har anmodet SIRI om et nyt opholdsregistreringsbevis, så vil han/hun i UIP stadig stå registreret efter § 6. Derfor skal du også undersøge, om borgeren siden sin indrejse har opfyldt et andet opholdsgrundlag end det, der står registreret i UIP.

## Når unionsborgerens opholdsgrundlag er som arbejdstager (EU-opholdsbekendtgørelsens § 5)

Betingelserne for bevarelse af arbejdstagerstatus efter endt beskæftigelse følger af EU-opholdsbekendtgørelsens § 5, stk. 2. Hvis borgeren ikke er at betragte som midlertidig uarbejdsdygtig (§ 5, stk. 2, nr. 1) eller ikke er påbegyndt en erhvervsuddannelse (§ 5, stk. 2, nr. 5), er det et krav, at borgeren er:

1. Uforskyldt arbejdsløs
2. Tilmelding til jobcenteret

### *Er borgeren uforskyldt eller selvforskyldt arbejdsløs?*

Borgeren skal dokumentere begrundelsen for ophøret af sit ansættelsesforhold. Som udgangspunkt er borgeren uforskyldt arbejdsløs, hvis der f. eks. ikke er flere arbejdsopgaver, ved omstrukturering eller ved virksomhedskonkurs. Borgeren er som udgangspunkt selvforskyldt arbejdsløs, hvis f.eks. borgeren selv har sagt op, der har været samarbejdsvanskeligheder eller borgeren har begået tyveri/overfald/mødt beruset på arbejde mv.

### *Har borgeren tilmeldt sig jobcentret efter ophør af arbejdet?*

Det er et krav for at bevare arbejdstagerstatus, at borgeren har tilmeldt sig jobcenteret som jobsøgende umiddelbart efter ansættelsesforholdets ophør. Der er tale om en objektiv betingelse, som alene indeholder et krav om at lade sig registrere som reelt og aktivt jobsøgende.

Kravet om, at tilmeldingen til jobcentret er sket umiddelbart efter ansættelsesforholdets ophør, vil være opfyldt, hvis den er sket inden for ca. 14 dage. Hvis der er forløbet længere tid, skal der foretages en konkret og samlet vurdering af årsagen hertil.

Hvis borgeren har tilmeldt sig jobcenteret og er uforskyldt arbejdsløs, kan borgeren bevare sin arbejdstagerstatus, jf. § 5, stk. 2, nr. 2 - 4. Længden af bevarelsen afhænger af ansættelses varighed. Har borgeren arbejdet under 12 måneder, bevares arbejdstagerstatus i 6 måneder, jf. § 5, stk. 2 og 3. Har ansættelsen været over 12 måneder bevares arbejdstagerstatus indtil borgeren igen kommer i arbejde. En betingelse for **begge** er dog, at borgeren opfylder jobcenterets krav til jobsøgning i hele bevarelsesperioden.

**OBS:** Det er vigtigt, at borgeren har opfyldt arbejdstagerbegrebet (arbejdstid ca. 10-12 timer om ugen, og at ansættelsen har varet i ca. 10-12 uger), inden en bevarelse kan komme på tale. Der skal dog altid foretages en samlet konkret og individuel vurdering af borgerens opholdsret som arbejdstager.

## Familiemedlemmer til en arbejdstager (EU-opholdsbekendtgørelsens § 10):

Hvis et familiemedlem søger om offentlige ydelser, er det en betingelse, at den person familiemedlemmet er medfølgende familiemedlem til (hovedpersonen) opfylder betingelserne som arbejdstager, også hvis hovedpersonen ikke længere er i arbejde.

**OBS:** Hvis familiemedlemmet er unionsborger, kan han/hun selv opfylde et opholdsgrundlag f. eks. som arbejdstager, hvis betingelserne er opfyldt.

Hvis betingelserne ikke er opfyldt, eller du er i tvivl, skal du indberette til SIRI.

---

### **Når unionsborgerens opholdsgrundlag er som en person med tilstrækkelige midler (EU-opholdsbekendtgørelsens § 6):**

Hvis en sådan borger søger om offentlige ydelser, skal du som udgangspunkt sende en indberetning til SIRI, da det er en betingelse, at vedkommende råder over tilstrækkelige midler til sit underhold, således at borgeren efter en konkret vurdering kan antages, ikke at ville falde det sociale system til byrde.

**OBS:** Hvis vedkommende har haft et arbejde, kan han/hun opfylde betingelserne som arbejdstager, og kan derfor måske bevare sit opholdsgrundlag som arbejdstager, selvom borgeren er registreret med tilstrækkelige midler.

### **Familiemedlemmer til en person med tilstrækkelige midler (EU-opholdsbekendtgørelsens § 12):**

Hvis et familiemedlem søger om offentlige ydelser, skal du som udgangspunkt sende en indberetning til SIRI, da der er krav om, at hovedpersonen forsørger familiemedlemmet.

**OBS:** Hvis familiemedlemmet er unionsborger, kan han /hun selv opfylde et opholdsgrundlag f. eks. som arbejdstager, hvis betingelserne er opfyldt.

Hvis betingelserne ikke er opfyldt eller du er i tvivl, skal du indberette til SIRI.

### **Når unionsborgerens opholdsgrundlag er som studerende (EU-opholdsbekendtgørelsens § 7):**

Hvis en studerende søger om offentlige ydelser, skal du som udgangspunkt sende en indberetning til SIRI. Den studerende har under tro og love underskrevet og erklæret ved indgivelse af ansøgningen, at han/hun kan forsørge sig selv som studerende i Danmark.

**OBS:** Hvis den studerende ved siden af sit studie har haft et arbejde, kan han/hun opfylde betingelserne som arbejdstager, og kan derfor måske bevare sit opholdsgrundlag som arbejdstager, selvom han/hun er registreret som studerende.

### **Familiemedlemmer til en studerende (EU-opholdsbekendtgørelsens § 13):**

Hvis et familiemedlem søger om offentlige ydelser, skal du som udgangspunkt sende en indberetning til SIRI, da det er stillet som betingelse for opholdsretten, at hovedpersonen forsørger familiemedlemmet.

**OBS:** Hvis familiemedlemmet er unionsborger, kan han/hun selv opfylde et opholdsgrundlag f. eks. som arbejdstager, hvis betingelserne er opfyldt.

Hvis betingelserne ikke er opfyldt, eller du er i tvivl, skal du indberette til SIRI.

### **Når borgerens opholdsgrundlag er som familiemedlem til en dansk statsborger (EU-opholdsbekendtgørelsens § 1, stk. 3 (tidligere § 13):**

Hvis et familiemedlem søger om offentlige ydelser, og er gift med en dansk statsborger, skal den danske statsborger som udgangspunkt opfylde et opholdsgrundlag (uden dog at den danske statsborger selv skal have et bevis), da der er forsørgelsespligt. Hvis en dansk statsborger søger om offentlige ydelser, og hvis du ved opslag i UIP kan se, at den danske statsborger har familiesammenført en borger efter § 1, stk. 3, skal du indsende en indberetning til SIRI.

Hvis betingelserne ikke er opfyldt, eller du er i tvivl, skal du indberette til SIRI.

---

### **Borgerens opholdsgrundlag er tidsbegrænset ophold (EU-opholdsbekendtgørelsens § 18):**

Hvis det fremgår af UIP, at borgeren har opnået tidsbegrænset ophold, er der ingen betingelser for opholdsretten. Dette gælder også for et familiemedlem.

### **Ophør af opholdsret:**

Hvis SIRI træffer afgørelse om ophør af en borgers opholdsret, fastsætter vi som udgangspunkt en udrejsefrist på 1 måned.

Hvis der bliver klaget over vores afgørelse indenfor 7 dage, må borgeren som udgangspunkt opholde sig i Danmark, indtil Udlændingenævnet har truffet deres afgørelse. Såfremt borgeren modtager ydelser, har vedkommende fortsat ret til at modtage ydelser, da en klage indenfor 7 dage vil have opsættende virkning. Dette kræver dog naturligvis, at borgeren opfylder de øvrige krav for modtagelsen af ydelser.

### **Sådan indberetter du til SIRI**

Som udgangspunkt skal du indberette til SIRI i de sager, hvor du er i tvivl om unionsborgerens og/eller dennes familiemedlemmers nuværende opholdsgrundlag, eller hvor du formoder, at borgeren ikke længere opfylder et opholdsgrundlag. HUSK, at du gerne må lave en formodningsafgørelse.

Du skal benytte vores indberetningsskema, som du kan finde på udlændingeportalen [www.nyidanmark.dk](http://www.nyidanmark.dk)

Skemaet findes via linket;

<https://www.nyidanmark.dk/da/For-samarbejdspartnere/Kommunernes-indberetningspligt/Offentlige-ydelser-EU-ophold>

**OBS:** Når SIRI sender meddelelse til din kommune om vores afgørelse, bliver det altid sendt til kommunens CVR-nummer. Det er derfor en rigtig god ide, at skrive navnet på din afdeling i indberetningsskemaet.

### **Du kan ringe til SIRI**

Hvis du er i tvivl om en henvendelse eller ansøgning fra en borger, der har ophold efter EU-reglerne, og du gerne vil ringe til SIRI, skal du benytte følgende tlf.nr. 72 14 20 04.

Du kan finde SIRIs telefontider via linket; <https://www.nyidanmark.dk/da/Kontakt-os/Kontakt-SIRI/Ring-til-SIRI>

Gældende EU-bekendtgørelse: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2020/1457>

Tidligere gældende EU-bekendtgørelse: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2019/318>

Styrelsen for International Rekruttering og Integration, EU-kontoret, november 2020

